

附件：

2022年度高层次人才需求表

序号	岗位设置					岗位需求数量	人才层次	年龄要求	引进方式
	创新团队	创新岗位	学科领域	重点方向	研究内容				
1	能源微生物	科研骨干	农业微生物学	微生物组学与合成生物学技术	利用合成生物学工具，对厌氧微生物组的结构和功能进行理性设计和精准调控；	1	青年英才	40岁以下	全职
2	能源微生物	科研骨干	农业微生物学	微生物组学与合成生物学技术	利用未培养组和培养组技术，研究缺氧环境碳循环的生物地球化学过程与机理	1	青年英才	40岁以下	全职
3	畜禽粪污资源化利用及污染控制	科研骨干	生物质能源工程	沼气工程	生物反应器工程，废弃物厌氧消化（沼气发酵）、废水好氧处理过程中反应动力学与流体动力学研究	1	青年英才	40岁以下	全职
4	生物质发酵产品质量与安全风险评估科技创新团队	科研骨干	农业土壤学	耕地质量培育	利用化学催化与生物酶触协同强化生物质发酵腐殖化及土壤原位腐殖化	1	青年英才	40岁以下	全职
5	生物质发酵产品质量与安全风险评估科技创新团队	科研骨干	农业质量标准与检测	检测技术与农业标准	沼肥、土壤、农产品等快速检测方法，检测试剂盒开发相关	1	青年英才	40岁以下	全职
6	生物质发酵产品质量与安全风险评估科技创新团队	科研骨干	农产品质量安全与控制	农产品质量安全风险评估	农产品质量安全风险评估	1	青年英才	40岁以下	全职
7	生物质发酵产品质量与安全风险评估科技创新团队	科研骨干	产业经济与政策/乡村发展与政策	产业经济与政策/农村资源与环境政策	农业农村碳减排方法学开发及核算	1	青年英才	40岁以下	全职
8	生物质发酵产品质量与安全风险评估科技创新团队	科研骨干	生物质能源工程	沼气工程	研究复杂多变条件下农村沼气检测理论、技术和方法，提升沼气流量长期监测的可靠性与精准度	1	青年英才	40岁以下	全职
9	秸秆资源化利用科技创新团队	科研骨干	生物质能源工程	沼气工程	秸秆沼气发酵、合成生物学、能源微生物代谢工程研究	1	青年英才	40岁以下	全职

序号	岗位设置					岗位需求数量	人才层次	年龄要求	引进方式
	创新团队	创新岗位	学科领域	重点方向	研究内容				
10	乡村人居环境污染治理科技创新团队	科研骨干	农业环境工程	生态农业工程	开展“双碳”背景下高附加值农业生产方式、生产要素提质保障、绿色生活方式等研究及示范推广	1	青年英才	40岁以下	全职
11	乡村人居环境污染治理科技创新团队	科研骨干	农业环境学	农业面源污染防治	结合农村生产生活水平提升及方式转变，对污水和固废处理与利用、土壤改良整治、区域面源污染总量防控机制等开展研究与示范	1	青年英才	40岁以下	全职